



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 20, 1999/फाल्गुन 29, 1920

No. 12]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 20, 1999/PHALGUNA 29, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए, साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, By-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रधानमंत्री का कार्यालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1999

सां०का०नि०83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्रधानमंत्री कार्यालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रधानमंत्री कार्यालय में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहर्ता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिये होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :—

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी ऐसा प्रत्येक व्यक्ति जो नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, तीन वर्ष की अवधि के लिये होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

8. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतभूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रु०
1	2	3	4
1. कनिष्ठ मैस्टेटर अपरेटर	1* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित, अननुसूचित	2650-65-3300-70-4000 रु.
अननुसूचित-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अननुसूचित अथवा अननुसूचित	मेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	
5	6	7	
अननुसूचित-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये 40 वर्ष) तक की जा सकती है।	

टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से लिये गये अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8

9

10

(i) मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष
(ii) गैस्टेटर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता	शैक्षिक अर्हताएं : हां स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक	

टिप्पण 1:—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
--	--

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
ऐसे दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो, और जिनकी गैस्टेटर मशीनों के प्रचालन तथा अनुरक्षण में प्रवीणता है।

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जो नियमित आधार पर कम से कम दो वर्ष से 2610-3540 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पद धारण किये हुए हैं, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में अधिकस्थित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. दफ्तरी	14*	साधारण	2610-60-	अवकाश-मह-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	1999	केन्द्रीय सेवा	3150-65-	ज्येष्ठता		
	*कार्यभार के	समूह "घ"	3540 रुपये			
	आधार पर	अराजपत्रित				
	परिवर्तन	अननुसचिवीय				
	किया जा					
	सकता है।					

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : प्रधानमंत्री कार्यालय में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13				14		
प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"				लागू नहीं होता		
विभागीय प्रोन्नति समिति :						
1. अवर सचिव या समतुल्य		—अध्यक्ष				
2. अनुभाग अधिकारी		—सदस्य				
3. अनुभाग अधिकारी		—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ चपरासी	12* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए .	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : प्रधानमंत्री कार्यालय में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।				

13				14		
प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"				लागू नहीं होता		
विभागीय प्रोन्नति समिति :—						
1. अवर सचिव या समतुल्य			—अध्यक्ष			
2. अनुभाग अधिकारी			—सदस्य			
3. अनुभाग अधिकारी			—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	71* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच

8

9

10

*आवश्यक :

मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा
सृजित अभ्यर्थियों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग/
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार
के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी
अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/
केन्द्रीय सरकार के विवेका-
नुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती
है (हैं) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/
केन्द्रीय सरकार की यह राय
है कि उनके लिए अपेक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा/25 प्रतिशत आभेलन द्वारा,
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आभेलन : प्रधानमंत्री कार्यालय में ऐसे फराश/हेल्पर/
सफाई वालों में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष निय-
मित सेवा की या जिसने एक या अधिक श्रेणी में पांच
वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है।

13

14

प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"
विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
5. फराश	4* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	* 18 से 25 वर्ष के बीच *(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष) तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों से लिए गए अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
मीट्री भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"	लागू नहीं होता	
विभागीय प्रोन्नति समिति :		
1. अवर सचिव या समतुल्य	—अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
8. डेल्टर	4* 1999 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	* 18 से 25 वर्ष के बीच *(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किण्ण, गण, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष) की जा सकती है।

टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों में लिए गए अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
प्राथमिक स्कूल कक्षा उत्तीर्ण टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा मुअह्ति अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
1. अवर सचिव या समतुल्य	—अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7. सफाईवाला	4* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित यतनुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष) की जा सकती है।]

टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों से लिए गए अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अव-

1	2	3	4	5	6	7
						धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
	प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष
	टिप्पण:—प्रस्तावित अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
	11			12		
	सोधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
	13			14		
	प्रोन्नति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"			लागू नहीं होता		
	विभागीय प्रोन्नति समिति :					
	1. अवर सचिव या समतुल्य	—अध्यक्ष				
	2. अनुभाग-अधिकारी	—सदस्य				
	3. अनुभाग-अधिकारी	—सदस्य				

[फा. सं. ए. 12011/11/98-पी. एम. ए.]

पी. के. राय, अवर सचिव

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 11th March, 1999

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Prime Minister's Office (Group D posts) Recruitment Rules, 1988, except, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Prime Minister's Office, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office (Group D Posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person

during the period of training, reduce such period to two years, for reasons to be recorded in writing.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-Seniority or selection by merit	
1	2	3	4	5	
1. Junior Gestetner Operator	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection-cum-seniority	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8			
Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : —The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	(i) Middle School Standard Pass (ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a DPC exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualification : Yes to the extent indicat-	Two years for direct recruits	By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment	Promotion : 'Dafties/Senior Peons with two years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent	Not applicable

9	10	11	12	13	14
ed in Column 12.			machines. Deputation : Officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2610-3540 or equivalent on regular basis for at least 2 years; and (b) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in Column 8. (The period of deputation, in- cluding period of deputa- tion in another ex-cadre post held immediately pro- ceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)	valent—Chairman Section Officer, . Member Section Officer, . Member	

1	2	3	4	5
2. Daftry	14* (1999) *Subject to varia- tion dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Ministerial.	Rs. 2610-80-3150-85-3540	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion,	Promotion : Peons in the Prime Minister's Office who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Pro- motion Committee for consi- dering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent. . Chairman Section Officer, . Member Section Officer, . Member	Not appli- cable

1	2	3	4	5
3. Senior Peon	12* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-85-3540	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion,	Promotion : Peons in the Prime Minister's Office who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promo- tion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent. . Chairman Section Officer, . Member Section Officer, . Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Peon	*71 (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	0
6	7	8			
Not applicable.	Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste /Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 :- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Essential : Middle School Standard Pass Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards.			
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by absorption; failing which by direct recruitment.	Absorption : From Parash/Helper/Safaiwala in the Prime Minister's Office with five years' regular service in the respective grade or combined five years' service in one or more of the aforesaid grades.	Group 'D' Departmental promotion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent—Chairman Section Officer—Member	Not applicable
1	2	3	4	5	6
5. Parash	*4(1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	
6	7	8			
Not applicable.	Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government] Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	A pass in the Primary School Standard. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation: Under Secretary or equivalent —Chairman Section Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
6. Helper	*4 (1999) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>A pass in the Primary School Standard.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation: Under Secretary or equivalent —Chairman Section Officer—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Safaiwala	<p>4* (1999)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload</p>	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>A pass in the Primary School Standard.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent —Chairman Section Officer— Member Section Officer— Member	Not applicable.

[F. No. A/12011/11/98-PMA]

P. K. ROY, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1999

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज, नागपुर (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज नागपुर (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज, नागपुर, (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में निदेशक के पद के सामने,

(i) स्तंभ 4 में की गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

“12000-375-16500 रु.”।

(ii) स्तंभ 6 में की गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं”।

टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी सिवाय उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख है।

[मं. आई. 14020/4/90-ग.डी. (सी. डी.) जिल्द -1]

श्रीमती उमा गोयल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th March, 1999

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1972

1. (i) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1972, against the post of Director. —

(i) for the entries in column 4, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 12000-375-16500”.

(ii) for the entries in column 6, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years”.

Note : 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note : 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahoul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

[No. 1-14020/4/90-Ad.(CD)]
SMT. UMA GOEL, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1999

सा.का.नि. 85.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61 वां) की धारा 3 की उपधारा (1क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार संबंधित राज्यों की सरकारों से परामर्श करने के बाद, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली,

1968 को और आगे संशोधित करके निम्नलिखित नियम बनायी है :—

1 (1) इन नियमों को भारतीय वन सेवा (वेतन) संशोधित नियमावली, 1999 कहा जाएगा

(2) इनके प्रवर्तन की तारीख 1 जनवरी, 1986 होगी।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 8क में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“8क. सेवा के किसी सदस्य की किसी पद से अधिसमय वेतनमान में अथवा किसी अन्य ऐसे अधिसमय वेतनमान वाले पद पर जहाँ अधिसमय वेतनमान से अधिक वेतन प्राप्त होता हो, और अथवा अनुसूची-III में शामिल अधिसमय से अधिक वेतन वाले पद पर नियुक्त होने पर उसके वेतन का निम्न प्रकार नियतन किया जाए :

किसी पद से सेवा के सदस्य की—अधिसमय वेतनमान में, अथवा वेतनमान अधिसमय वाले अथवा उससे अधिक वेतनमान वाले किसी अन्य पद पर, जिनमें अधिसमय वेतन मान से भी अधिक वेतन प्राप्त होता हो, जैसा भी मामला हो, और जिसका कोई उच्च वेतनमान हो और जिसकी जिम्मेदारियाँ/कर्तव्य भी अधिक महत्व के हों और जो अनुसूची-III में शामिल हों, उस पद में नियुक्त होने पर उसका वेतन—जिस स्तर पर ऐसा वेतनमान बनता हो अथवा संबंधित पद के अधिकतम वेतनमान के स्तर पर जो भी अधिक हो, एक वेतन वृद्धि देकर अथवा यदि वे निम्नतर वेतनमान के अधिकतम पर वेतन प्राप्त कर रहा था तो निम्नतम वेतनमान की अंतिम वेतन वृद्धि के बराबर राशि जोड़ कर निम्नतर वेतनमान का वेतन बढ़ा कर, अनुपातिक रूप में जो वेतन बनता हो, उसके अगले स्तर पर नियत किया जाएगा।

स्पष्टीकरण ज्ञापन :—केन्द्र सरकार ने अखिल भारतीय सेवा तथा केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” का वेतन निर्धारित करने में संबंधित चौधे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर लिए गए निर्णयों को 01 जनवरी, 1986 से कार्यान्वित करने का निर्णय लिया था। कतिपय प्रशासनिक कारणों से इन नियमों को इससे पहले संशोधित नहीं किया जा सका। तदनुसार, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को 01 जनवरी, 1986 में संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस संशोधन की भूतलश्री प्रभाव दिए जाने से भारतीय वन सेवा के किसी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. 16017/2/98-अ.भा. से. (II)]

वाई. पी. रॉयगंगा, डेस्क अधिकारी

टिप्पण :—मुख्य नियमों को दिनांक 16-03-68 की सा.का.नि. संख्या 482 के रूप में दिनांक 02-03-1968 की अधिमूचना संख्या 2-11-56 ए. आई.एस. (IV)

द्वारा अधिसूचित किया गया तथा निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

क्र.सं.	भा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1.	1831	12-10-1968
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	750	9-5-70
9.	103(ई)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22(ई)	11-1-72
12.	46(ई)	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401 (ई)	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472(ई)	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408 (ई)	16-6-75
21.	222 (ई)	16-6-75
22.	251 (ई)	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2558	26-10-75
25.	832 (ई)	26-7-78
26.	445 (ई)	6-7-76
27.	1285	1-10-77
28.	632 (ई)	5-10-77
29.	14 (ई)	6-1-76
30.	696	3-6-78
31.	361 (ई)	13-7-78
32.	362 (ई)	13-7-78
33.	935	29-7-78
34.	437 (ई)	29-8-78
35.	773	9-6-79
36.	487 (ई)	25-8-80
37.	563 (ई)	30-9-80
38.	566 (ई)	01-10-80
39.	1075	18-10-80
40.	1035	01-11-80
41.	827 (ई)	03-11-80

1	2	3
42.	632 (ई)	04-11-80
43.	22 (ई)	17-01-81
44.	32 (ई)	23-01-81
45.	361 (ई)	23-05-81
46.	377 (ई)	02-06-81
47.	387 (ई)	09-06-81
48.	601 (ई)	16-11-81
49.	606 (ई)	17-1-81
50.	654 (ई)	14-12-81
51.	295 (ई)	01-04-82
52.	355 (ई)	26-04-82
53.	357 (ई)	27-04-82
54.	439 (ई)	31-05-82
55.	531 (ई)	20-08-82
56.	25 (ई)	12-01-83
57.	479 (ई)	09-06-83
58.	838 (ई)	08-11-83
59.	32	21-01-84
60.	119	11-01-84
61.	94 (ई)	19-02-85
62.	127 (ई)	28-02-85
63.	309 (ई)	26-03-85
64.	328 (ई)	29-03-85
65.	490 (ई)	22-06-85
66.	204 (ई)	14-02-86
67.	267	12-04-86
68.	665	30-08-86
69.	764	20-09-86
70.	779	27-09-86
71.	797	27-09-86
72.	830	04-10-86
73.	838	04-10-86
74.	881	18-10-86
75.	165	14-03-87
76.	286 (ई)	13-03-87
77.	408	30-05-87
78.	618	15-08-87
79.	801	31-10-87
80.	827	07-11-87
81.	837	14-10-87
82.	838	14-11-87
83.	433 (ई)	06-04-88
84.	547 (ई)	04-05-88
85.	835 (ई)	03-08-88
86.	353 (ई)	10-03-89
87.	553 (ई)	16-05-89
88.	455	01-07-89
89.	833	11-11-89

1	2	3
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89
92.	265	05-05-90
93.	589	22-09-90
94.	604	29-09-90
95.	727	08-12-90
96.	729	08-12-90
97.	126 (₹)	05-03-90
98.	474	24-08-91
99.	526	14-09-91
100.	564	05-10-91
101.	583	19-10-91
102.	22	9-01-93
103.	539 (₹)	06-08-93
104.	537 (₹)	06-08-93
105.	686 (₹)	04-11-93
106.	688 (₹)	04-11-93
107.	438 (₹)	09-05-94
108.	384	30-07-94
109.	515	22-10-94
110.	593	03-12-94
111.	265	03-06-95
112.	277	10-06-95
113.	340	22-07-95
114.	359	29-07-95
115.	376	12-8-95
116.	481	18-11-95
117.	504	02-12-95
118.	505	02-12-95
119.	551	16-12-95
120.	76 (₹)	05-02-96
121.	78 (₹)	05-02-96
122.	586 (₹)	26-12-1996
123.	588 (₹)	26-12-1996
124.	590 (₹)	26-12-1996
125.	18 (₹)	17-01-1997
126.	598 (₹)	17-10-1997
127.	414	20-12-1997
128.	41	21-02-1998
129.	170	29-08-1998
130.	187	26-09-1998
131.	618 (₹)	14-10-1998
132.	03	02-01-1999

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC

GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th March, 1999

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with sub-section (1A) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, for rule 8A, the following rule shall be substituted, namely :—

“8A. Fixation of pay of a member of the service on appointment from a post in the supertime scale or above supertime scale and/or above supertime scale included in Schedule III—

The pay of a member of the Service on appointment from a post in the supertime scale or above supertime scale to another post in the supertime scale or above supertime scale, as the case may be, carrying a higher scale and duties and responsibilities of greater importance and included in Schedule III, shall be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing the pay in the lower scale by one increment at the stage at which such pay accrued or by an amount equal to the last increment in the lower scale, if he was drawing pay at the maximum of the lower scale or the minimum of the scale of the latter post, whichever is the highest.”

EXPLANATORY MEMORANDUM :

The Central Government had decided to implement the decisions taken on the recommendations made by the Fourth Central Pay Commission relating to fixation of pay in respect of the All India Services and Central Civil Services Group 'A', with effect from 1st January, 1986. For certain administrative reasons, the amendment to the rules could not be made earlier. The Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 are now being amended accordingly with effect from the 1st January, 1986.

It is certified that no member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by this amendment being given retrospective effect.

[F. No. 16017/2/98-AIS (II)]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 2/11/66-AIS(IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated the 16th March, 1968 and subsequently amended vide

Sl. No.	G.S. R. No.	Date of Publication
1	2	3
1.	1831	12-10-1968
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	750	9-5-70
9.	103(E)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22E	11-1-72
12.	46E	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401E	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472E	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408E	16-6-75
21.	222E	16-6-75
22.	251E	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2558	26-10-75
25.	832E	26-7-78
26.	445E	6-7-76
27.	1285	1-10-77
28.	632E	5-10-77
29.	14E	6-1-76
30.	696	3-6-78
31.	361E	13-7-78
32.	362E	13-7-78
33.	935	29-7-78
34.	437E	29-8-78
35.	773	9-6-79
36.	487E	25-8-80
37.	563E	30-9-80
38.	586E	10-10-80
39.	1075	18-10-80
40.	1035	1-11-80

1	2	3
41.	827E	3-11-80
42.	632E	4-11-80
43.	22E	17-1-81
44.	32E	23-1-81
45.	361E	23-5-81
46.	377E	2-6-81
47.	387E	9-6-81
48.	601E	16-11-81
49.	606E	17-1-81
50.	654E	14-12-81
51.	225E	1-4-82
52.	355E	26-4-82
53.	357E	27-4-82
54.	439E	31-5-82
55.	531E	20-8-82
56.	25E	12-1-83
57.	479E	9-6-83
58.	838E	8-11-83
59.	32	21-1-84
60.	119	11-1-84
61.	94E	19-2-85
62.	127E	28-2-85
63.	309E	26-3-85
64.	328E	29-3-85
65.	490E	22-6-85
66.	204E	14-2-86
67.	267	12-4-86
68.	665	30-8-86
69.	764	20-9-86
70.	779	27-9-86
71.	797	27-9-85
72.	830	4-10-86
73.	838	4-10-86
74.	881	18-10-86
75.	165	14-3-87
76.	286E	13-3-87
77.	408	30-5-87
78.	618	15-8-87
79.	801	31-10-87
80.	827	7-11-87
81.	837	14-10-87
82.	838	14-11-87
83.	433E	6-4-88
84.	547E	4-5-88
85.	835E	3-8-88
86.	353E	10-3-89
87.	553E	16-5-89
88.	455	1-7-89
89.	833	11-11-89
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89
92.	265	5-5-90
93.	589	22-9-90
94.	604	29-9-90
95.	727	8-12-90

1	2	3
96.	729	8-12-90
97.	126(E)	5-3-91
98.	474	24-8-91
99.	526	14-9-91
100.	564	5-10-91
101.	583	19-10-91
102.	22	9-1-93
103.	539(E)	6-8-1993
104.	537(E)	6-8-1993
105.	686(E)	1-11-1993
106.	688(E)	1-11-1993
107.	438(E)	9-5-1994
108.	385	30-7-1994
109.	515	22-10-1994
110.	593	3-12-1994
111.	265	3-6-1995
112.	277	10-6-1995
113.	340	22-7-1995
114.	359	29-7-1995
115.	376	12-8-1995
116.	484	18-11-1995
117.	504	2-12-1995
118.	505	3-12-1925
119.	551	16-12-1995
120.	76(E)	5-2-1996
121.	78(E)	5-2-1996
122.	586(E)	26-12-1996
123.	588(E)	26-12-1986
124.	590(E)	26-12-1996
125.	18(E)	17-1-1997
126.	598(E)	17-10-1997
127.	414	20-12-1997
128.	41	21-2-1998
129.	170	29-8-1998
130.	187	26-9-1998
131.	618(E)	11-10-1998
132.	03	2-1-1999

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(नारकोटिक्स नियंत्रण प्रभाग)

(विविध कक्ष)

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1999

मा. का. नि. 86.—स्वापक औषधि एवं मनः प्रभावी पदार्थ, अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की धारा 36 ग के साथ पठित दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उप-धारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री सीला धर खत्री, अधिवक्ता की नारकोटिक्स नियंत्रण ब्यूरो के स्वापक औषधि एवं मनःप्रभावी पदार्थ

अधिनियम, 1985 के तहत जोधपुर (राजस्थान) स्थित न्यायालयों में केन्द्रीय सरकार की ओर से मामलों की पेंचणी करने के प्रयोजनार्थ तीन वर्ष की अवधि हेतु विशेष लोक अभियोजक के रूप में नियुक्ति करती है।

इस पद पर नियुक्त व्यक्ति अपनी नियुक्ति की अवधि के दौरान सीमा-शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, नारकोटिक्स नियंत्रण ब्यूरो, नारकोटिक्स आयुक्त के संगठन अथवा ऐसी ही किसी अन्य औषधि कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा।

इस नियुक्ति को दोनों पक्षों में से किसी भी पक्ष द्वारा एक माह के लिखित नोटिस द्वारा समाप्त किया जा सकता है।

[फा. सं. IV/1/98—ना.नि.प्र. (वि.)]

एस. कुमार, उप विधि सलाहकार

अनुबंध

शर्तें एवं निबंधन

1. नियुक्त व्यक्ति को कोई फीस/मासिक पारिश्रमिक अदा नहीं किया जाए।

2. नियुक्त व्यक्ति नीचे दर्शायी गई फीस का पात्र होगा :—

(क) शिकायत का मसौदा

तैयार करने रु. 100/- प्रति मामला

(ख) प्रभावी मुनवाई हेतु रु. 200/- प्रति दिन प्रति मामला

रु. 300/- प्रति दिन एक मामले से अधिक

(ग) अप्रभावी मुनवाई हेतु रु. 100/- प्रति दिन जो एक मामले में तीन ऐसी मुनवाइयों से अधिक न हो।

(घ) लिखित राय रु. 100/- प्रति मामला

(ङ) सम्मेलन प्रभार रु. 50/- प्रति सम्मेलन, जो एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलनों तक सीमित होगा।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Division)

(Legal Cell)

New Delhi, the 4th March, 1999

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 (2 of 1974),

read with section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985), the Central Government hereby appoints Shri Leela Dhar Khatri, Advocate as Special Public Prosecutor for the purpose of conducting cases under the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 of Narcotics Control Bureau on behalf of Central Government for a period of three years in the courts at Jodhpur (Rajasthan).

The appointee shall not appear against Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner's Organisation or any other similar drug Law Enforcement Agency during his tenure.

The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/1/98-NCD(Legal)]

S. KUMAR, Dy. Legal Advisor

ANNEXURE

TERMS AND CONDITIONS

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.
2. The appointee will be eligible for the fees as stated below;—
 - (a) Drafting Complaint Rs. 100/- per case
 - (b) For effective hearing Rs. 200/- per day per case
Rs. 300/- per day for more than one case
 - (c) For non-effective hearing Rs. 100/- per day for a maximum of three such hearing in a case
 - (d) Written opinion Rs. 100/- per case
 - (e) Conference Charges Rs. 50/- per Conference subject to a maximum of 3 Conferences in a case.

रेल मंत्रालय

(रेल बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1999

RBE No. 23/99

सा. का. नि. 87:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1999 है:

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में नियम 26-क के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“26-क रेल बोर्ड या राष्ट्रपति की ओर से आदेश, सूचना आदि की तामील।

रेल मंत्रालय के निम्नलिखित में से कोई अधिकारी इन नियमों के अधीन दी गई या जारी की गई किसी सूचना, आदेशिका या किए गए आदेश आदि पर रेल बोर्ड या राष्ट्रपति की ओर से हस्ताक्षर करने के लिए सक्षम होगा:—

(1) सचिव, रेल बोर्ड/संयुक्त सचिव/उप सचिव।

(2) कार्यपालक निदेशक/निदेशक/संयुक्त निदेशक

[सं. ई (डी एंड ए) 94/आर जी-6-10]

डी. पी. त्रिपाठी, सचिव/रेल बोर्ड और पदेन अपर सचिव।

पाद टिप्पणी:—मूल नियम, भारत के असाधारण राजपत्र में दि. 14-9-98 के एस. ओ. 3181 के अंतर्गत दि. 22-8-68 की अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 66/आर जी 6-9 के अनुसार प्रकाशित किए गए थे, तत्पश्चात् रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 के निम्नानुसार संशोधन किए गए:—

क्र. सं० अधिसूचना सं.

तारीख

भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II
खंड—3 उपखंड (i) में प्रकाशित

क्र. सं० अधिसूचना सं.	तारीख	सा. का. नि./ एस. ओ. सं.	प्रकाशन की तारीख
1. ई (डी एंड ए) 66/आर जी 6—9	10-4-69	1531	24-06-69
2. ई (डी एंड ए) 67/आर जी 6—13	7-4-71	1925	08-05-71

1	2	3	4	5
3.	ई (डी एंड ए) 70 आरजी 6—63	9-6-71	2501	03-07-71
4.	ई (डी एंड ए) 70 आरजी 6—60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	ई (डी एंड ए) 70 आरजी 6—41	21-11-71	4050	30-10-71
6.	ई (डी एंड ए) 70 आरजी 6—43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	ई (डी एंड ए) 70 आरजी 6—52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	ई (डी एंड ए) 70 आरजी 6—69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	ई (डी एंड ए) 69 आरजी 6—60	05-02-73	—	—
10.	ई (डी एंड ए) 71 आरजी 6—60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	ई (डी एंड ए) 75 आरजी 6—35	05-04-77	1413	14-05-77
12.	ई (डी एंड ए) 77 आरजी 6—46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	ई (डी एंड ए) 76 आरजी 6—54	29-11-78	364	23-12-78
14.	ई (डी एंड ए) 77 आरजी 6—30	07-04-78	—	—
15.	ई (डी एंड ए) 79 आरजी 6—26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	ई (डी एंड ए) 79 आरजी 6—12	25-10-79	3777	17-10-79
17.	ई (डी एंड ए) 78 आरजी 6—61	22-11-79	—	—
18.	ई (डी एंड ए) 79 आरजी 6—39	31-12-79	143	19-01-80
19.	ई (डी एंड ए) 78 आरजी 6—11	06-02-80	441	23-02-80
20.	ई (डी एंड ए) 81 आरजी 6—72	31-08-82	—	—
21.	ई (डी एंड ए) 81 आरजी 6—63	10-08-83	जीएसआर/982	17-12-83
22.	ई (डी एंड ए) 81 आरजी 6—54	31-05-84	जीएसआर/632	23-06-84
23.	ई (डी एंड ए) 82 आरजी 6—29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई (डी एंड ए) 83 आरजी 6—45	13-06-85	3105	06-07-85
25.	ई (डी एंड ए) 80 आरजी 6—25	20-01-86	जीएसआर/667	22-02-86
26.	ई (डी एंड ए) 85 आरजी 6—16	20-03-87	जीएस आर/241	04-04-87
27.	ई (डी एंड ए) 83 आरजी 6—14	28-08-87	जी एस आर/708	19-09-87
28.	ई (डी एंड ए) 87 आरजी 6—47	26-10-87	जी एस आर/869	21-11-87
29.	ई (डी एंड ए) 87 आरजी 6—146	10-05-80	जी एस आर/420	21-05-88
30.	ई (डी एंड ए) 88 आरजी 6—43	12-08-88	जी एस आर/739	17-09-88
31.	ई (डी एंड ए) 84 आरजी 6—44	20-10-89	जी एस आर/850	11-11-89
32.	ई (डी एंड ए) 88 आरजी 6—38	16-11-89	जी एस आर/900	02-12-89
33.	ई (डी एंड ए) 90 आरजी 6—112	16-11-90	जी एस आर/723	11-12-90
34.	ई (डी एंड ए) 91 आरजी 6—42	08-06-91	—	—
35.	ई (डी एंड ए) 90 आरजी 6—117	10-09-91	जी एस आर/568	05-10-91
36.	ई (डी एंड ए) 89 आरजी 5—90	20-01-92	जी एस आर/86	22-02-92
37.	ई (डी एंड ए) 90 आरजी 6—112	22-10-92	—	—
38.	ई (डी एंड ए) 92 आरजी 6—148	09-11-92	—	—
39.	ई (डी एंड ए) 92 आरजी 6—116	11-01-93	जी एस आर/63	30-01-93
40.	ई (डी एंड ए) 93 आरजी 6—94	23-06-94	जी एस आर/327	16-07-94
41.	ई (डी एंड ए) 95 आरजी 6—68	13-08-97	जी एस आर/422	27-12-97
42.	ई (डी एंड ए) 92 आरजी 6—151	06-11-97	जी एस आर/106	06-06-98

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 16th February, 1999

RBE NO. 23/99

GSR 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, for Rule 26-A, the following shall be substituted, namely:—

“26-A Service of orders, notices etc. on behalf of the—Railway Board or President :—

Any of the following Officers in the Ministry of Railways shall be competent to sign on behalf of the Railway Board or President, any notice, process, order etc. made or issued under these Rules :—

- (1) Secretary, Railway Board/Joint Secretary/Deputy Secretary.
- (2) Executive Director/Director/Joint Director.”

[No. E(D&A) 94 RG6-10]

D.P. TRIPATHI, Secy./Railway Board & Ex-Officio
Addl. Secy

FOOT NOTE :—Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. E(D&A) 66 RG6-9 dt. 22-8-68 vide S.O. 3181 dated 14-9-68. Subsequently the following amendments have been made to the RS (D&A) Rules 1968 :—

S.No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Pt. II Section 3 sub-Section (i)	
			GSR/SO No.	Date of publication
1.	E(D&A)66 RG6-9	10-4-69	1531	24-06-69
2.	E(D&A)67 RG6-13	7-4-71	1925	08-05-71
3.	E(D&A)70 RG6-63	9-6-71	2501	03-07-71
4.	E(D&A)70 RG6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	E(D&A)70 RG6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	E(D&A)70 RG6-52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	E(D&A)70 RG6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A)71 RG6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	E(D&A)75 RG6-35	05-04-77	1413	14-05-77
12.	E(D&A)77 RG6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	E(D&A)76RG6-54	29-11-78	364	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG6-30	07-04-78	—	—
15.	E(D&A)79 RG6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	E(D&A)79 RG6-12	25-10-79	3777	17-10-79
17.	E(D&A)78 RG6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A)79 RG6-39	31-12-79	143	19-01-80
19.	E(D&A)78 RG6-11	06-02-80	441	23-02-80
20.	E(D&A)81 RG6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A)81 RG6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-84
23.	E(D&A)82 RG6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	E(D&A)83 RG6-45	13-06-85	3105	06-07-85

1	2	3	4	5
25.	E(D&A)80 RG6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-86
26.	E(D&A)85 RG6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-87
27.	E(D&A)83 RG6-14	20-08-87	GSR/708	10-09-87
28.	E(D&A)87 RG6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-87
29.	E(D&A)87 RG6-146	10-05-80	GSR/420	21-05-88
30.	E(D&A)88 RG6-43	12-08-88	GSR/739	17-09-88
31.	E(D&A)84 RG6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-89
32.	E(D&A)88 RG6-38	16-11-89	GSR/900	01-12-89
33.	E(D&A)90 RG6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-90
34.	E(D&A)91 RG6-42	08-06-91	—	—
35.	E(D&A)90 RG6-117	10-09-91	GSR/568	5-10-91
36.	E(D&A)89 RG6-80	20-01-92	GSR/86	22-02-92
37.	E(D&A)90 RG6-112	22-10-92	—	—
38.	E(D&A)92 RG6-148	09-11-92	—	—
39.	E(D&A)92 RG6-166	11-01-93	GSR/63	30-01-93
40.	E(D&A)93 RG6-94	23-06-94	GSR/327	16-07-94
41.	E(D&A)95 RG6-68	13-08-97	GSR/422	27-12-97
42.	E(D&A)92 RG6-151	06-11-97	GSR/106	6-06-98

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1999

सा. का. नि. 88:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय पशु पालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना की केंटीन में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिश्चयन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं शर्तों:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना केंटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन :—अनुसूची में दृष्टिगत पदों के ऐसे पदाधिकारी, जो इन विषयों के नियमों के प्रारंभ की तारीख से पहले इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उन पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा, पंजीयना अवधि और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का निर्णय करने के प्रयोजनार्थ हिसाब में ली जाएगी।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनु सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अन्य-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कैटीन प्रबंधक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अतनुसूचित	4000-100-6000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण:—ऐसे पदों की आवश्यकता पर नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख तक अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग की नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अतिरिक्त शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन तथा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के किसी विषय-विशालय/बोर्ड से यही लेखन/अंशदान का डिप्लोमा	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

0

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके नहीं होने पर सीधे भर्ती द्वारा

ऐसे महायक प्रबंधक (कैटीन)/मजदूर/मैलमैन/न/कूपन क्लर्क में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में एवं लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति/आंतरिक चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सीधे भर्ती की दशा में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- उप महाप्रबंधक (प्रशासन) —सदस्य
- वित्त महाप्रबंधक और मुख्य लेखा अधिकारी —सदस्य
- कार्यक अधिकारी —सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक प्रबंधक (कैदीन)—2 भंडारी—1 सेलमेन—3 कूपक क्लर्क—2	8* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अवयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :—ए से पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी बोर्ड/ विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेंट	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति/आंतरिक चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी —सदस्य 3. कामिक अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोगित सदस्य —सदस्य	प्रत्येक अवसर पर कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हलवाई—2 रसोइया—2	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसचिवीय	3050- 75- 3950-80 4590 रु.	अवयन	18 से 25 वर्ष के बीच	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कृप्य

(11)	(12)
प्रोत्तति द्वारा	ऐसे चाय बनाने वाला/बैरा/बाशबाय/भाड़ू वाला में से प्रोत्तति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है
(13)	(14)
बिभागीय प्रोत्तति समिति/आंतरिक चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) — अध्यक्ष	
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी — सदस्य	
3. कार्मिक अधिकारी — सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) — सदस्य	
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोजित सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
चाय बनाने वाला—4	29* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60- 3150-65-	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :—ऐसे पक्षों की वसत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवभा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है	लागू नहीं होता
बैरा—12	*काबैलार के	समूह "ब"	3540 रु.			
बाश—10	आवसर पर	अवसुसिबितीय				
बाय	परिवर्तन					
भाड़ूबाय—3	किमा जा सकता है					

(8)	(9)	(10)
प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
विभागीय प्रोत्तति समिति/आंतरिक चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) ;	—अध्यक्ष	
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी	—सदस्य	
3. कार्मिक अधिकारी	—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)	—सदस्य	
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोजित सदस्य	—सदस्य	

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 1st March, 1999

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in Canteen in Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Canteen Employees) Recruitment Rules, 1999.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.
2. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Initial constitution.—The incumbents of the posts shown in the Schedule who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the posts before the said commencement shall be taken into account for the purpose of probation period and for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.
5. Disqualification.—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Manager	1* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Non-Selection	Between 18—25 years. Note : In respect of posts, appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit should be the last date upto which the Staff Selection Commission is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Matriculate with one year Diploma in Book-keeping/Store-keeping from a University/Board of Central State Government.	Not Applicable	2 years. Nil in the case of promotees.	By promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade, from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission /Staff Selection Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Promotion from amongst Assistant Manager (Canteen)/Store-keeper/Saleman/Coupon Clerk with 8 years service in the grade.		Composition of Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member 4. Administrative Officer (Establishment)—Member 5. A co-opted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member		In case of direct recruitment, consultation with Staff Selection Commission is necessary.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Manager (Canteen)—2 Store Keeper—1 Saleman—3 Coupon Clerk—2	8* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection.	Between 18—25 years. Note : In respect of posts, appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Staff Selection Commission is asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Matriculate from a Board/University recognised by Central/State Government.	Not Applicable.	2 years.	By direct recruitment.	

(12)	(13)	(14)
Not Applicable.	Composition of Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee :	Consultation with Staff Selection Commission is necessary on each occasion.
	1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman	
	2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member	
	3. Personnel Officer—Member	
	4. Administrative Officer (Establishment)—Member	
	5. A co-opted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Halwai—2 Cook—2	4* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection.	Between 18—25 years.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Nil.	By promotion.

(12)	(13)	(14)
Promotion from amongst Tea-Maker/Bearer/Wash Boy/Sweeper with 8 years service in the grade.	Composition of Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member 4. Administrative Officer (Establishment)—Member 5. A co-opted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Tea-Maker—4 Bearer—12 Wash Boy—10 Sweeper—3	29* (1999) *Subject to variation depend- ent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Minis- terial.	Rs. 2610-60- 3150-65-3540.	Non- Selection.	Between 18- 25 years. Note : In respect of posts, appointment to which is made through the Emp- loyment Exchange, the crucial date for deter- mining the age-limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable.	Primary Standard Pass.	Not Applicable.	2 years.	By direct recruitment.	
(12)	(13)	(14)			
Not Applicable.	Composition of Departmental Promotion Committees/Internal Selection Committee : 1. Deputy General Manager (Administra- tion)—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member 4. Administrative Officer (Establishment)— Member. 5. A co-opted member representing Sched- uled Caste/Scheduled Tribe.	Not Applicable.			

[File No. 3-5/96-Admn. IV]

P. L. CHOPRA, Under Secy .

संचार मंत्रालय
(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1999

सं. का. नि. 89:—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार फैंक्ट्री संगठन रसायनी भर्ती नियमावली, 1969 में अगले और अंशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

- (1) इन नियमों को दूरसंचार फैंक्ट्री संगठन रसायनी भर्ती (संशोधन) नियमावली 1969 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- दूरसंचार फैंक्ट्री संगठन (रसायनी) भर्ती नियमावली, 1969 की मौजूदा अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची स्थापित की जाएगी नामांकित :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	क्या चयन-मह-वरिष्ठता या गुणवगुण आधार पर की	क्या सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	----------------------------

1	2	3	4	5	6	7
रसायनी	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रेड "ग" अराजपत्रित अनुसूचितीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	21-23 वर्ष के बीच

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों के मामले में लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

8	9	10
अनिवार्य : 1. रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि 2. धातु, रंगलेप विद्युत्-लेपन यशवीकरण तथा विद्युत् रोकन सामग्री का सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक ज्ञान वांछनीय : किसी औद्योगिक उपकरण में रसायनी के पद पर एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या पद, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरा जाएगा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती, पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।
--	---

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

[फाइल सं० 2-2/98-टीएफएस]

एम. एम. एम. रोहल, महायक महानिदेशक (टी एफएस)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 5th March, 1999

G.S.R. 89. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telecom Factories Organisation Chemists Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation Chemists Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. For the existing Schedule to the Telecom Factories Organisation (Chemist) Recruitment Rules, 1969, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection, cum-seniority or Selection by merit.
1	2	3	4	5
Chemist	5	General Central Services Grade 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Not applicable	Between 21 - 27 years	Essential : 1. Post graduate degree in Chemistry. 2. Theoretical and practical knowledge relating to metals, paints, electro-plating, galvanising and insulating materials. Desirable : One year experience as Chemist in an industrial undertakings.		Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. F. 2-2/98-TFS]

M.M.S. ROHAL, Asstt. Director General (TFS)